

## Stark im Verbund

Diese Bündnispartner und Beratungsinstitutionen unterstützen die Teilzeitausbildung vor Ort.



Mehr Informationen:

[www.regionalagentur-meo.de/teilzeitausbildung](http://www.regionalagentur-meo.de/teilzeitausbildung)



c/o IHK zu Essen  
Am Waldthausenpark 2  
45127 Essen  
[www.regionalagentur-meo.de](http://www.regionalagentur-meo.de)

**Regina Schenberg**  
Tel. 0201 1892 252  
[regina.schenberg@essen.ihk.de](mailto:regina.schenberg@essen.ihk.de)

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION  
Europäischer Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,  
Gesundheit und Soziales  
des Landes Nordrhein-Westfalen



Regionalagentur MEO  
Mülheim a. d. Ruhr / Essen / Oberhausen



**REGIONALAGENTUR MEO**  
Für die Wirtschaft. Für die Region. Für die Menschen.

## In Teilzeit ausbilden. Nachwuchskräfte sichern.

Teilzeitausbildung:  
Flexibles Beschäftigungsmodell  
mit klaren Wettbewerbsvorteilen

[Informationen für Unternehmen](#)



**DIE REGIONALAGENTUREN  
IN NORDRHEIN-WESTFALEN**

Ministerium für Arbeit,  
Gesundheit und Soziales  
des Landes Nordrhein-Westfalen



# In Teilzeit ausbilden. Nachwachskräfte sichern.

Entdecken Sie das Beschäftigungsmodell Teilzeitausbildung der MEO Regionalagentur. Gemeinsam mit unseren Bündnispartnern vor Ort wollen wir die Lebenssituation von Menschen verbessern. Besonders junge Menschen mit Familienverantwortung haben es oft schwer, eine Berufsausbildung zu starten. Deshalb zeigen wir jungen Müttern und Vätern sowie pflegenden Angehörigen einen Weg, erfolgreich in den Beruf einzusteigen – mit einer **Ausbildung in Teilzeit**.

Innerhalb des Landesprogramms „**Teilzeitberufsausbildung – Einstieg begleiten – Perspektiven öffnen**“ (TEP) helfen wir Ihnen, Teilzeitausbildungen in Ihrem Unternehmen zu implementieren, treffen die Vorauswahl der Bewerberinnen und Bewerber, coachen sie und bereiten die Azubis durch Praktika oder Probearbeit in Ihrem Betrieb vor.

Lesen Sie in diesem Infofolder, wie Sie Ihr Unternehmen durch qualifizierte Nachwuchskräfte zukunftsfit machen.

Ihr Team der Regionalagentur

[www.regionalagentur-meo.de](http://www.regionalagentur-meo.de)

## Ihre Ansprechpartnerinnen im TEP-Projekt

Unser fachkundiges Personal aus dem TEP-Projekt steht Ihnen bei allen Fragen rund um die Teilzeitausbildung zur Verfügung.

Rufen Sie die Ansprechpartnerin in Ihrer Stadt an oder schreiben Sie eine E-Mail.

Wir freuen uns auf Sie.



### Für Mülheim und Oberhausen

Ottilienstr. 32  
46049 Oberhausen  
[www.trivium-gmbh.de](http://www.trivium-gmbh.de)

### Kontakt:

ZAQ Oberhausen e.V.  
Essener Straße 100 A  
46047 Oberhausen  
[www.zaq-oberhausen.de](http://www.zaq-oberhausen.de)

### Barbara Raasch

Tel. 0208 85 000 7085  
[braasch@zaq-oberhausen.de](mailto:braasch@zaq-oberhausen.de)

### Für Essen

Schürmannstr. 7  
45136 Essen  
[www.jh-essen.de](http://www.jh-essen.de)

### Ruth Schlüter

Tel. 0201 88 54 310  
[r.schlueter@jh-essen.de](mailto:r.schlueter@jh-essen.de)

### Andrea Woywode

Tel. 0201 88 54 320  
[a.woywode@jh-essen.de](mailto:a.woywode@jh-essen.de)



## Das Plus für Ihren Betrieb.



## Ihr Gewinn

- Setzen Sie Ihre Auszubildenden passend zu Ihren Betriebsabläufen ein.
- Profitieren Sie durch Teilzeitausbildung, wenn Ihr Arbeitsaufkommen für Auszubildende gerade keine Vollzeitstelle erfordert.
- Ihre Auszubildenden wandeln aufgrund familiärer Betreuungsaufgaben ihre Vollzeitausbildung in Teilzeit um – und bleiben so Ihrem Betrieb erhalten.
- Sichern Sie Ihren Fachkräftebedarf.

### Auszubildende sind leistungsbereit und sozialkompetent.

Junge Väter und Mütter sowie pflegende Angehörige sind hochmotiviert und können sich sehr gut organisieren. Täglich beweisen sie Verantwortungsbewusstsein und Verlässlichkeit.

Nutzen Sie die Teilzeitberufsausbildung als klaren Standortvorteil im Wettbewerb um Kunden und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter: Festigen Sie Ihren Ruf als familienfreundlicher Betrieb.


Der demografische Wandel und die Sorge um ausreichende sowie qualifizierte Fachkräfte treibt viele Unternehmerinnen und Unternehmer um. Deshalb steht die Akquise von Ausbildungsplätzen im Mittelpunkt der Initiativen von Kammern, Arbeitsagenturen und NRW-Arbeitsministerium. Wir wollen bestehende Ausbildungsplätze in der MEO-Region sichern und die Ausbildung ausbauen.

Das Programm „**Teilzeitberufsausbildung – Einstieg begleiten – Perspektiven öffnen**“ bietet jungen Erwachsenen, die Kinder betreuen oder Familienangehörige pflegen, eine Perspektive – und sichert Ihnen als Unternehmerin und Unternehmer den Fachkräftenachwuchs.

Wir zeigen Ihnen, wie es geht.



*Ausbildung in Teilzeit.  
Keine halbe Sache.*



## Die Ausbildung in Ihrem Betrieb. Die Eckdaten.

Gerade in Berufen im Bürobereich fügt sich die Teilzeitberufsausbildung gut in den Betriebsalltag und die Unternehmenskultur ein. Aber sowohl kleinere Betriebe, wie Friseure oder Arztpraxen, Betriebe mittlerer Größe, wie Einzelhandelsunternehmen, als auch große Verwaltungsinstitutionen bieten sich für die Teilzeitausbildung an.

### Bieten Sie Ausbildung in Teilzeit an. So unterstützen wir Sie.

- Implementierung der Teilzeitausbildung in Ihrem Unternehmen
- Vorauswahl der Bewerberinnen und Bewerber
- Vorbereitung der/des Auszubildenden durch Praktika oder Probearbeit in Ihrem Betrieb
- Coaching der/des Auszubildenden

Fachkundiges Personal aus dem TEP-Projekt steht Ihnen bei allen Fragen rund um die Teilzeitausbildung zur Verfügung.

## Sprechen Sie uns an!

Seit 2005 haben Menschen mit Betreuungspflichten nach § 8 des Berufsbildungsgesetzes die Möglichkeit, ihre Ausbildung in Teilzeit zu absolvieren. Die tägliche Arbeitszeit können die Betriebe dabei individuell mit ihren Auszubildenden absprechen, während der Berufsschulunterricht in Vollzeit stattfindet. Gern beraten wir Sie zum Thema Ausbildungsvergütung entsprechend der zeitlichen Verkürzung.

Betriebe und Auszubildende können gemeinsam eine von zwei Ausbildungsvarianten wählen.

### Variante 1:

**Teilzeitausbildung ohne Verlängerung der Ausbildungszeit**

Die Arbeitszeit beträgt mindestens 25 Wochenstunden (bzw. 75 % der wöchentlichen Arbeitszeit), einschließlich des Berufsschulunterrichts.

### Variante 2:

**Teilzeitausbildung mit Verlängerung der Ausbildungszeit um maximal ein Jahr**

Die Arbeitszeit beträgt mindestens 20 Wochenstunden, einschließlich des Berufsschulunterrichts.



## Sichern Sie langfristig Ihren Fachkräftebedarf!